

Περιεχόμενα

1. ΣΚΟΠΟΣ	1
2. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ	2
3. WHISTLEBLOWING έναντι ΑΝΑΦΟΡΑΣ ΠΑΡΑΠΟΝΩΝ	2
4. ΠΑΡΑΠΤΩΜΑΤΑ ΠΟΥ ΚΑΛΥΠΤΟΝΤΑΙ ΑΠΟ ΤΗΝ ΠΑΡΟΥΣΑ ΠΟΛΙΤΙΚΗ	3
5. ΕΜΠΙΣΤΕΥΤΙΚΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΑΝΩΝΥΜΗ ΑΝΑΦΟΡΑ	3
6. ΚΑΝΑΛΙΑ ΑΝΑΦΟΡΑΣ	4
7. ΚΑΝΟΝΕΣ ΠΟΥ ΙΣΧΥΟΥΝ ΓΙΑ ΟΛΕΣ ΤΙΣ ΑΝΑΦΟΡΕΣ WHISTLEBLOWER	5
8. ΧΕΙΡΙΣΜΟΣ ΤΩΝ ΑΝΑΦΟΡΩΝ	5
9. ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΩΝ WHISTLEBLOWER/ΑΠΑΓΟΡΕΥΣΗ ΑΝΤΙΠΟΙΝΩΝ	6
10. ΜΕΤΑΧΕΙΡΙΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ	6
11. ΔΙΑΤΗΡΗΣΗ ΕΓΓΡΑΦΩΝ	7
12. ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ	7
13. ΣΧΕΤΙΚΑ ΕΓΓΡΑΦΑ	7
14. ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΚΔΟΣΗΣ	7

1. ΣΚΟΠΟΣ

Η Perrigo Company plc («Perrigo») δεσμεύεται στα υψηλότερα πρότυπα δεοντολογίας, ακεραιότητας, τιμιότητας και υπευθυνότητας κατά τη διεξαγωγή των επιχειρηματικών της δραστηριοτήτων. Η Perrigo αναμένει από όλους στην εταιρεία να ανταποκρίνονται στα ίδια πρότυπα κατά την εκτέλεση των καθηκόντων και των ευθυνών τους.

Η παρούσα **Ευρωπαϊκή Πολιτική Whistleblower Policy («Πολιτική»)** θα πρέπει να διαβάζεται σε συνδυασμό με τον Κώδικα Δεοντολογίας της Perrigo, ο οποίος απαιτεί από όλο το Προσωπικό της Perrigo να συμμορφώνεται με το γράμμα και το πνεύμα των ισχυόντων νόμων, κανόνων, κανονισμών και πολιτικών.

Ο σκοπός της παρούσας Πολιτικής είναι να ενισχύσει την επιχειρηματική ακεραιότητα της Perrigo:

- ενθαρρύνοντας και παρέχοντας τη δυνατότητα στο προσωπικό της Perrigo να εγείρει με ασφάλεια ανησυχίες σχετικά με παράνομες ή άλλες ακατάλληλες δραστηριότητες
- επεξηγώντας τα μέτρα προστασίας που παρέχονται για όσους κάνουν «καλή τη πίστει» αναφορές εικαζόμενων παραπτώματων (όπως ορίζονται στην Ενότητα 4 και στο Παράρτημα Α)
- ενθαρρύνοντας τη σωστή ατομική συμπεριφορά και υπευθυνότητα και
- ειδοποιώντας την Perrigo και, κατά περίπτωση, την Επιτροπή Ελέγχου, σχετικά με συνεχιζόμενα ή πιθανά σοβαρά προβλήματα σε πρώιμο στάδιο, ώστε να μπορούν να βρεθούν οι κατάλληλες λύσεις και διορθωτικά μέτρα.

Η παρούσα Πολιτική καθορίζει τον τρόπο με τον οποίο το Προσωπικό της Perrigo μπορεί να αναφέρει τις ανησυχίες του, εμπιστευτικά και όπου επιτρέπεται από την τοπική νομοθεσία ανώνυμα, χωρίς αντίποινα, επιβλαβή μεταχείριση, διακρίσεις ή παρενόχληση. Η παρούσα Πολιτική είναι διαθέσιμη στον ιστότοπο της Εταιρείας (www.perrigo.com) και στο ενδοδίκτυο (Inside Perrigo/Global Policies).

2. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Η παρούσα Πολιτική ισχύει για τους εργαζομένους, τους προσωρινούς εργαζομένους, τους εργολάβους, τους συμβούλους, τις λειτουργικές ομάδες και τις θυγατρικές, το πρώην Προσωπικό της Perrigo ή άλλο άτομο που έχει επαγγελματική σχέση μαζί μας στην Ευρώπη (συμπεριλαμβανομένων οποιωνδήποτε συνδεδεμένων εταιρειών στην Ευρωπαϊκή Ένωση, τις χώρες του Ευρωπαϊκού Οικονομικού Χώρου, το Ηνωμένο Βασίλειο και την Ελβετία) (συλλήβδην αναφέρονται ως «**Προσωπικό της Perrigo**»).

Η παρούσα Ευρωπαϊκή Πολιτική Whistleblower Policy δεν ισχύει για το προσωπικό της Perrigo σε:

ΗΠΑ, Καναδά, Κίνα, Ινδία, Τουρκία, Σερβία, Ουκρανία	Ανατρέξτε στην Παγκόσμια Πολιτική Whistleblower Policy της Perrigo
Αυστραλία	Ανατρέξτε στην Πολιτική Whistleblower Policy της Perrigo για την Αυστραλία

Η παρούσα Πολιτική ισχύει στον μέγιστο βαθμό που επιτρέπεται από τους ισχύοντες νόμους. Ωστόσο, σε ορισμένες χώρες, οι τοπικοί νόμοι απαιτούν τροποποιήσεις στην παρούσα Πολιτική. Ανατρέξτε στους τοπικούς νόμους της ΕΕ για τους Πληροφοριοδότες («**τοπικοί νόμοι**») για τους πρόσθετους κανόνες που ισχύουν στη χώρα σας.

3. WHISTLEBLOWING έναντι ΑΝΑΦΟΡΑΣ ΠΑΡΑΠΟΝΩΝ

Υπάρχει διαφορά μεταξύ του whistleblowing και της υποβολής παραπόνων:

- Το **whistleblowing** αφορά την περίπτωση όπου ένα άτομο ανησυχεί για έναν πιθανό κίνδυνο, παράπτωμα ή παρανομία που μπορεί να βλάψει άλλους στον χώρο εργασίας ή που έχει μια χαρακτήρα δημόσιου συμφέροντος (για παράδειγμα, επειδή απειλεί τους πελάτες, τρίτους, επενδυτές ή το κοινό γενικά, όπως εξηγείται περαιτέρω στην Ενότητα 4 και στο ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Α). Το πρόσωπο που αναφέρει Παράπτωμα αναφέρεται στο παρόν ως «**Whistleblower (Πληροφοριοδότης)**».
- Ένα **παράπνο** είναι ένα ζήτημα, ένα πρόβλημα ή μια καταγγελία που σχετίζεται γενικά με τη θέση εργασίας ενός ατόμου ή τις προσωπικές περιστάσεις στην εργασία.

Εάν ένα μέλος του Προσωπικού της Perrigo έχει παράπνο, θα πρέπει να **συνεχίσει να υποβάλλει αναφορά μέσω των καναλιών αναφοράς** που αναφέρονται στην Ενότητα 6.

4. ΠΑΡΑΠΤΩΜΑΤΑ ΠΟΥ ΚΑΛΥΠΤΟΝΤΑΙ ΑΠΟ ΤΗΝ ΠΑΡΟΥΣΑ ΠΟΛΙΤΙΚΗ

Whistleblowing είναι η αναφορά πραγματικών ή εικαζόμενων παραπτωμάτων, παρανομιών, αδικοπραξιών ή κινδύνων σε σχέση με τις δραστηριότητες της Perrigo («**Παράπτωμα**») όπως περιγράφεται λεπτομερώς στο Παράρτημα Α και περιλαμβάνει:

1. παράνομη δραστηριότητα (δηλ. παράβαση οποιουδήποτε ισχύοντος νόμου ή κρατικού κανονισμού)
2. παράβαση του Κώδικα Δεοντολογίας της Perrigo
3. αμφισβητήσιμες ή ανακριβείς λογιστικές/βιβλιογραφικές αναφορές ή οικονομικές αναφορές
4. παράκαμψη εσωτερικών λογιστικών ελέγχων ή ελεγκτικών πρακτικών
5. άλλα σοβαρά ζητήματα ή εικαζόμενες παραβάσεις που επηρεάζουν την ασφάλεια στον χώρο εργασίας ή έχουν πτυχή δημοσίου συμφέροντος, συμπεριλαμβανομένων των παραβάσεων στους ακόλουθους τομείς:
 - α) δημόσιες συμβάσεις ή διαγωνισμοί, κρατικές συμβάσεις
 - β) νόμοι περί κινητών αξιών
 - γ) χρηματοοικονομικοί νόμοι (π.χ. καταπολέμηση του ξεπλύματος χρήματος, αντιμονοπωλιακή νομοθεσία)
 - δ) φορολογικοί νόμοι
 - ε) ασφάλεια προϊόντων
 - στ) προστασία του περιβάλλοντος
 - ζ) δημόσια υγεία και ασφάλεια
 - η) προστασία καταναλωτών
 - θ) προστασία του ιδιωτικού απορρήτου και των προσωπικών δεδομένων και ασφάλεια δικτύων και συστημάτων πληροφοριών
 - ι) ασφάλεια μεταφορών
 - ια) ασφάλεια τροφίμων και ζωοτροφών
 - ιβ) υγεία και ευημερία των ζώων
 - ιγ) προμήθεια ή χρήση φαρμάκων
 - ιδ) συνθήκες εργασίας και εργασιακές πρακτικές που μπορεί να επηρεάσουν την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων
 - ιε) ποινικοί νόμοι (συμπεριλαμβανομένης της απάτης, της διαφθοράς, της δωροδοκίας, της βίας και του εκφοβισμού, της ποινικής καταστροφής περιουσιακών στοιχείων κ.λπ.).

Οποιοσδήποτε αναφορές παραπτωμάτων, όπως αναφέρονται παραπάνω, αναφέρονται ως «**Αναφορές Whistleblower**». Το προσωπικό της Perrigo ενθαρρύνεται να υποβάλει μια Αναφορά Whistleblower μέσω των καναλιών που ορίζονται στην Ενότητα 6.

5. ΕΜΠΙΣΤΕΥΤΙΚΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΑΝΩΝΥΜΗ ΑΝΑΦΟΡΑ

Όλες οι Αναφορές Whistleblower διατηρούνται αυστηρά εμπιστευτικές και όλες οι έρευνες διεξάγονται με εμπιστευτικό τρόπο για την προστασία της ταυτότητας των Whistleblower και όλων των άλλων ατόμων που εμπλέκονται. Η ταυτότητα του Whistleblower θα παραμείνει εμπιστευτική εκτός εάν η Perrigo (ή οι σχετικοί κρατικοί φορείς) οφείλει βάσει του νόμου ή υποχρεώνεται με δικαστική εντολή ή νομική διαδικασία να παραβιάσει την εμπιστευτικότητα ή ο Whistleblower συναινεί στη γνωστοποίηση της ταυτότητάς του. Μόνον επιλεγμένα άτομα που πρέπει να γνωρίζουν και των οποίων η συμμετοχή είναι απαραίτητη για τη διερεύνηση ή την επίλυση της Αναφοράς Whistleblower, θα εμπλακούν στη διερεύνηση και

την απόκριση σε μια Αναφορά Whistleblower. Τέτοια επιλεγμένα άτομα μπορεί να περιλαμβάνουν εξωτερικούς νομικούς συμβούλους. Θα υποβληθούν σε επεξεργασία μόνο τα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα που είναι επαρκή, σχετικά και απαραίτητα για την επίλυση της Αναφοράς Whistleblower.

Οι Whistleblower μπορούν να υποβάλουν μια Αναφορά Whistleblower ανώνυμα και η Perrigo θα σεβαστεί την επιθυμία του πληροφοριοδότη να παραμείνει ανώνυμος. Ωστόσο, η Perrigo ενθαρρύνει όλους όσοι υποβάλλουν Αναφορές Whistleblower να προσδιορίζουν την ταυτότητά τους. Εάν ένα άτομο υποβάλει μια ανώνυμη Αναφορά Whistleblower, μπορεί να είναι πιο δύσκολο για την Perrigo να υποβάλει συμπληρωματικές ερωτήσεις για να συγκεντρώσει όλα τα γεγονότα και να διερευνήσει κατάλληλα την Αναφορά Whistleblower. Επιπλέον, μπορεί να είναι πιο δύσκολο να παρασχεθούν πληροφορίες στον Whistleblower σχετικά με την κατάσταση της έρευνας της Perrigo για την Αναφορά Whistleblower.

Τέλος, εάν ένα πρόσωπο κάνει μια ανώνυμη αναφορά, μπορεί να είναι πιο δύσκολο για τον Whistleblower να αποδείξει ότι δικαιούται προστασία ως Whistleblower σύμφωνα με τους ισχύοντες τοπικούς νόμους, επειδή μπορεί να μην υπάρχουν αποδεικτικά στοιχεία ότι είναι όντως ο Whistleblower και επομένως δικαιούται προστασία.

6. ΚΑΝΑΛΙΑ ΑΝΑΦΟΡΑΣ

Οι Αναφορές Whistleblower μπορούν να υποβληθούν προφορικά, γραπτώς ή κατά τη διάρκεια μιας συνάντησης μέσω ενός από τα ακόλουθα εσωτερικά κανάλια που περιγράφονται παρακάτω.

Άμεσες αναφορές:

- Προϊστάμενος
- Διευθυντής ή ανώτερος εργαζόμενος
- Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού
- Global Compliance & Privacy (Global.Ethics@perrigo.com)
- Μέλος της ομάδας Νομικής Ηγεσίας

Έμμεσες αναφορές (διαθέσιμη σε πολλές γλώσσες):

- Διαδικτυακό εργαλείο αναφοράς στη διεύθυνση Ethicshotline.Perrigo.com
- Τηλεφωνική γραμμή βοήθειας 24/7 (τοπικοί αριθμοί τηλεφώνου διαθέσιμοι στη διεύθυνση Ethicshotline.Perrigo.com)
- Ταχυδρομικά στο:
Perrigo Board of Directors, in care of General Counsel
The Sharp Building
Hogan Place
Dublin 2, Ireland

Αν και ενθαρρύνουμε τις εσωτερικές αναφορές όπου το Παράπτωμα μπορεί να αντιμετωπιστεί αποτελεσματικά, οι Αναφορές Whistleblower μπορούν επίσης να υποβληθούν εξωτερικά στις αρμόδιες κρατικές αρχές. Τίποτα στην παρούσα Πολιτική δεν έχει σκοπό να περιορίσει, να παρέμβει ή να αποτρέψει το Προσωπικό της Perrigo από το να αναφέρει πληροφορίες στους αρμόδιους τοπικούς κρατικούς αξιωματούχους, φορείς ή υπηρεσίες, όταν έχει εύλογη αιτία να

πιστεύει ότι έχει σημειωθεί παράβαση του νόμου. Οι Τοπικοί Νόμοι της Πολιτικής Whistleblower Policy της ΕΕ παρέχουν λεπτομέρειες σχετικά με τις αρμόδιες κρατικές αρχές για τη συγκεκριμένη δικαιοδοσία σας και εάν είναι δυνατή η ανώνυμη αναφορά σε αυτές τις αρχές.

7. ΚΑΝΟΝΕΣ ΠΟΥ ΙΣΧΥΟΥΝ ΓΙΑ ΟΛΕΣ ΤΙΣ ΑΝΑΦΟΡΕΣ WHISTLEBLOWER

Το Προσωπικό της Perrigo που υποβάλλει Αναφορές Whistleblower καλή τη πίστει προστατεύεται από αντίποινα, όπως εξηγείται στην Ενότητα 9. Μια αναφορά «**καλή τη πίστει**» σημαίνει ότι το πρόσωπο που υποβάλλει την αναφορά έχει παράσχει πληροφορίες σχετικά με παραβάσεις για τις οποίες είχε βάσιμους λόγους να πιστεύει ότι ήταν αληθείς κατά τη στιγμή της αναφοράς και ότι συνεπάγεται επιδεκτικό καταγγελίας παράπτωμα. Για να διασφαλιστεί ότι το αναφερόμενο παράπτωμα μπορεί να παρακολουθείται και να διερευνηθεί, το προσωπικό της Perrigo ενθαρρύνεται να αναφέρει όσο το δυνατόν περισσότερες πληροφορίες, συμπεριλαμβανομένων εύλογων υποψιών, σχετικά με πραγματικές ή πιθανές παραβάσεις, που συνέβησαν ή είναι πολύ πιθανό να συμβούν στην Perrigo και σχετικά με προσπάθειες απόκρυψης τέτοιων παραβάσεων.

Εάν μια Αναφορά Whistleblower υποβληθεί καλή τη πίστει, αλλά τα φερόμενα γεγονότα δεν επιβεβαιωθούν από επακόλουθη έρευνα, δεν θα ληφθούν μέτρα κατά του Whistleblower. Οι Αναφορές Whistleblower που δεν υποβάλλονται καλή τη πίστει μπορεί να οδηγήσουν σε πειθαρχικές ενέργειες και απώλεια της προστασίας σύμφωνα με την παρούσα Πολιτική και τους ισχύοντες νόμους, όπως εξηγείται περαιτέρω στην Ενότητα 9.

Ο Whistleblower δεν απαιτείται να παρέχει αποδεικτικά στοιχεία ή να προσδιορίζει το άτομο(α) που εμπλέκονται στο παράπτωμα προκειμένου να υποβάλει μια αναφορά Whistleblower. Στον μέγιστο βαθμό που επιτρέπεται από τον νόμο, η Perrigo θα διερευνά τις Αναφορές Whistleblower, ακόμη και αν οι εν λόγω πληροφορίες δεν περιλαμβάνονται.

Στις περιπτώσεις όπου ο Whistleblower έχει δώσει τα στοιχεία του, η Perrigo θα ενημερώνει τον πληροφοριοδότη για την πρόοδο της έρευνας και το πιθανό χρονοδιάγραμμά της. Ωστόσο, μερικές φορές η ανάγκη για εμπιστευτικότητα μπορεί να εμποδίσει την Perrigo να δώσει στον Whistleblower συγκεκριμένες λεπτομέρειες για την έρευνά μας ή τα πειθαρχικά μέτρα που ελήφθησαν επακόλουθα. Εάν ναι, η Perrigo θα το εξηγήσει αυτό στον Whistleblower. Ο Whistleblower θα πρέπει να αντιμετωπίζει όλες τις πτυχές και οποιεσδήποτε πληροφορίες σχετικά με την έρευνα της Perrigo ως εμπιστευτικές.

Εκτός από την περίπτωση ανώνυμων Αναφορών Whistleblower, η Perrigo θα επιβεβαιώσει την παραλαβή της Αναφοράς Whistleblower εντός επτά ημερών και θα παράσχει, όπου είναι κατάλληλο και δυνατό, ανατροφοδότηση σχετικά με την κατάσταση της έρευνας στον Whistleblower εντός τριών μηνών.

8. ΧΕΙΡΙΣΜΟΣ ΤΩΝ ΑΝΑΦΟΡΩΝ

Η Perrigo δεσμεύεται να διασφαλίσει ότι όλες οι Αναφορές Whistleblower που υποβάλλονται θα αντιμετωπίζονται κατάλληλα, με συνέπεια, δίκαια και επαγγελματικά. Η Perrigo θα διασφαλίσει ότι ο χειρισμός κάθε Αναφοράς Whistleblower γίνεται από κατάλληλα, ανεξάρτητα κανάλια. Για παράδειγμα, οι Αναφορές Whistleblower που σχετίζονται με λογιστικά θέματα, εσωτερικούς λογιστικούς ελέγχους ή θέματα ελέγχου θα εξετάζονται αρχικά από τον Γενικό Νομικό Σύμβουλο και, κατά περίπτωση, από τον Οικονομικό Διευθυντή, τον Πρόεδρο της

Επιτροπής Ελέγχου ή άλλα πρόσωπα τα οποία η Επιτροπή Ελέγχου κρίνει κατάλληλα.

Οι Αναφορές Whistleblower σχετικά με εικαζόμενα παραπτώματα από οποιαδήποτε εκτελεστική διεύθυνση της Perrigo ή τα οποία εγείρουν νομικά, δεοντολογικά ζητήματα ή ζητήματα συμμόρφωσης σχετικά με τις πολιτικές ή τις πρακτικές της Perrigo θα εξετάζονται αρχικά από τον Γενικό Νομικό Σύμβουλο και θα αποστέλλονται στον Επικεφαλής Ανεξάρτητο Διευθυντή του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας. Άλλοι τύποι Αναφορών Whistleblower θα αντιμετωπίζονται από παρόμοια και κατάλληλα ανεξάρτητα κανάλια.

9. ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΩΝ WHISTLEBLOWER/ΑΠΑΓΟΡΕΥΣΗ ΑΝΤΙΠΟΙΝΩΝ

Αντίποινα είναι οποιαδήποτε άμεση ή έμμεση πράξη ή παράλειψη που λαμβάνει χώρα σε ένα εργασιακό πλαίσιο, που προκαλείται από καταγγελία και η οποία προκαλεί ή μπορεί να προκαλέσει αδικαιολόγητη ζημία στον Whistleblower. Τα αντίποινα απαγορεύονται αυστηρά. Η Perrigo θα καταβάλει κάθε δυνατή προσπάθεια για να αποτρέψει οποιαδήποτε μορφή αντιποίνων από την Perrigo και τους εργαζομένους της κατά του Προσωπικού της Perrigo που έχει υποβάλει μια Αναφορά Whistleblower καλή τη πίστει, εκφράζει έναν προβληματισμό βάσει της παρούσας Πολιτικής ή συμμετέχει στην έρευνα μιας Αναφοράς.

Οι μορφές απαγορευμένων αντιποίνων περιλαμβάνουν, χωρίς περιορισμό, ψευδείς «ανταποδοτικές» αναφορές, απολύσεις, πειθαρχικές ενέργειες, υποβιβασμό, άρνηση προαγωγής, άρνηση παροχών, μετάθεση τμήματος/γραφείου, μείωση των εργασιακών καθηκόντων ή της εξουσίας, απειλές, παρενόχληση, αναστολή ή μείωση των ωρών ή της αμοιβής.

Το Προσωπικό της Perrigo που διαπιστώθηκε ότι έχει εμπλακεί σε συμπεριφορά αντιποίνων, παρενέβη ανάρμοστα σε μια έρευνα ή απέτυχε να διατηρήσει την ανωνυμία ενός ατόμου, θα υπόκειται σε πειθαρχικές κυρώσεις, που περιλαμβάνουν έως και τον τερματισμό της απασχόλησης. Οποιοσδήποτε πιστεύει ότι έχει υποβληθεί σε οποιαδήποτε συμπεριφορά που παραβιάζει την παρούσα Πολιτική, θα πρέπει να αναφέρει αμέσως την εν λόγω συμπεριφορά στην Global Compliance & Privacy Team ή/και στον Γενικό Νομικό Σύμβουλο της Perrigo.

Οποιοσδήποτε υποβάλλει εν γνώσει του μια παραπλανητική ή ψευδή Αναφορά Whistleblower ή χωρίς εύλογη πεποίθηση ως προς την αλήθεια ή την ακρίβεια της Αναφοράς Whistleblower, δεν θα προστατεύεται από την παρούσα Πολιτική και μπορεί να υπόκειται σε σοβαρά πειθαρχικά μέτρα, που περιλαμβάνουν έως και τον τερματισμό της απασχόλησης. Επιπλέον, ένας Whistleblower μπορεί να θεωρηθεί υπεύθυνος για οποιαδήποτε προσωπική συμμετοχή σε οποιοδήποτε ανακαλυφθέν Παράπτωμα κατά τη διάρκεια της έρευνας.

10. ΜΕΤΑΧΕΙΡΙΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ

Το προσωπικό της Perrigo θα πρέπει να ανατρέχει στη Δήλωση Ιδιωτικού Απορρήτου Whistleblower της Perrigo στην ΕΕ για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τον τρόπο με τον οποίο η Perrigo χειρίζεται τα Δεδομένα Προσωπικού Χαρακτήρα και για περισσότερες λεπτομέρειες και για μια εξήγηση των δικαιωμάτων που μπορεί να έχουν σχετικά με τα Δεδομένα Προσωπικού Χαρακτήρα του. Ωστόσο, η Perrigo μπορεί να καθυστερήσει ή να αρνηθεί την πρόσβαση σε Δεδομένα Προσωπικού Χαρακτήρα που υποβάλλονται σε επεξεργασία κατά τον χειρισμό και τη διερεύνηση των Αναφορών Whistleblower, όπου είναι απαραίτητο για την προστασία της ακεραιότητας της έρευνας, όπου η πρόσβαση θα μπορούσε να υπονομεύσει τα δικαιώματα και τις ελευθερίες άλλων ή εάν η καθυστέρηση είναι

κατά τα άλλα απαραίτητα υπό τις περιστάσεις.

Όπως εξηγήθηκε παραπάνω, η ταυτότητα του Whistleblower θα παραμείνει εμπιστευτική, εκτός εάν η Perrigo (ή οι σχετικοί κυβερνητικοί φορείς) υποχρεούνται από τον νόμο να παραβιάσουν την εμπιστευτικότητα ή ο Whistleblower συναινεί στη γνωστοποίηση της ταυτότητάς του.

11. ΔΙΑΤΗΡΗΣΗ ΕΓΓΡΑΦΩΝ

Μόλις ολοκληρωθεί μια έρευνα, παραπεμφθεί στις αρχές ή επιλυθεί με άλλο τρόπο από την Perrigo, όλα τα Δεδομένα Προσωπικού Χαρακτήρα που σχετίζονται με την Αναφορά Whistleblower θα διαγραφούν ή θα αρχειοθετηθούν το συντομότερο δυνατό βάσει των περιστάσεων και των ισχυόντων νόμων. Οι ισχύοντες νόμοι μπορεί να απαιτούν από την Perrigo να διαγράψει Δεδομένα Προσωπικού Χαρακτήρα εντός συγκεκριμένης χρονικής περιόδου. Η Perrigo μπορεί να διατηρήσει ανωνυμοποιημένες πληροφορίες σχετικά με την Αναφορά Whistleblower για στατιστικούς σκοπούς και σκοπούς αναφοράς.

Όλα τα έγγραφα που σχετίζονται με μια Αναφορά Whistleblower πρέπει να διατηρούνται σε ασφαλή αρχεία και να διατηρούνται σύμφωνα με την Πολιτική Διατήρησης Εγγράφων της Perrigo και τους ισχύοντες νόμους.

12. ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ

Όλες οι ερωτήσεις που σχετίζονται με την παρούσα Πολιτική ή τις εφαρμογές της και τη συμμόρφωση με οποιουδήποτε νόμους, πρέπει να απευθύνονται στη διεύθυνση:

- Global Compliance & Privacy (Global.Ethics@perrigo.com)
- Τμήμα Νομικών Υποθέσεων (Legal@perrigo.com)

13. ΣΧΕΤΙΚΑ ΕΓΓΡΑΦΑ

- Πολιτική Καταπολέμησης της Διαφθοράς
- Πολιτική Whistleblower Policy Αυστραλίας
- Κώδικας Δεοντολογίας
- Τοπικοί Νόμοι Whistleblower της ΕΕ
- Δήλωση Ιδιωτικού Απορρήτου Whistleblower της ΕΕ
- Παγκόσμια Πολιτική Whistleblower Policy
- Πολιτική Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα

14. ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΚΔΟΣΗΣ

ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΚΔΟΣΗΣ	ΕΚΔΟΣΗ 1.0
ΤΜΗΜΑ	GLOBAL COMPLIANCE & PRIVACY
ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΕΝΑΡΞΗΣ ΙΣΧΥΟΣ	16 ΙΑΝ 2024

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Α

Ακολουθούν παραδείγματα του είδους των περιστατικών ή της συμπεριφοράς που μπορεί να αναφέρονται ως Whistleblowing για τη διασφάλιση της νομικής ή δεοντολογικής συμμόρφωσης.

1. Λογιστικές παρατυπίες
2. Λογιστικά θέματα ή έλεγχοι
3. Λογιστική ψευδής δήλωση
4. Ανεπιθύμητα συμβάντα (ανεπιθύμητη αντίδραση στο προϊόν της Perrigo)
5. Ατασθαλίες διαφήμισης και προώθησης (συμπεριλαμβανομένων πιθανών παραποιήσεων, άλλων παραβάσεων των νόμων περί διαφήμισης ή πιθανών παραβάσεων των αντιμονοπωλιακών νόμων ή των νόμων περί ανταγωνισμού)
6. Αντιμονοπωλιακή νομοθεσία, νομοθεσία περί ανταγωνισμού, δημόσιες συμβάσεις και αθέμιτος ανταγωνισμός
7. Δωροδοκία και παράνομες προμήθειες
8. Παράβαση του Κώδικα Δεοντολογίας
9. Παραβάσεις συμμόρφωσης και κανονισμών (μη χρηματοοικονομικές)
10. Παραβάσεις συμμόρφωσης και κανονισμών, συμπεριλαμβανομένου του εταιρικού φόρου (χρηματοοικονομικές)
11. Συγκρούσεις συμφερόντων
12. Προστασία καταναλωτών
13. Εταιρικό σκάνδαλο (δηλ. οποιεσδήποτε σοβαρές παραβάσεις του Κώδικα Δεοντολογίας που επηρεάζουν αρνητικά τη φήμη της εταιρείας)
14. Ελαττωματικά προϊόντα
15. Περιβαλλοντικά ζητήματα
16. Παρατυπίες στις αναφορές δαπανών
17. Παραποιήσεις
18. Οικονομικές παρατυπίες
19. Απάτη
20. Παραβιάσεις Ορθών Πρακτικών Παραγωγής
21. Παρατυπίες σε δημόσιες συμβάσεις
22. Ακατάλληλα δώρα και ψυχαγωγία
23. Ακατάλληλες συναλλαγές με Επιχειρηματικούς Εταίρους (συμπεριλαμβανομένων πιθανών παραβάσεων των αντιμονοπωλιακών νόμων ή των νόμων περί ανταγωνισμού, παράνομων προμηθειών ή δωροδοκιών)
24. Ακατάλληλες εξωτερικές δραστηριότητες (δηλ. παραβάσεις του Κώδικα Δεοντολογίας εκτός του χώρου εργασίας)
25. Ακατάλληλες πολιτικές δραστηριότητες (δηλ. μη εξουσιοδοτημένη χρήση εταιρικών πόρων για πολιτικές δραστηριότητες ή/και μη εξουσιοδοτημένες δραστηριότητες άσκησης πίεσης)
26. Βιομηχανικά ατυχήματα
27. Συναλλαγές βάσει εμπιστευτικών πληροφοριών
28. Παραβίαση ή κατάχρηση πνευματικής ιδιοκτησίας και εμπιστευτικών πληροφοριών
29. Παραβιάσεις διεθνούς εμπορίου
30. Ασφάλεια IT, Παραβίαση ή Παράβαση Πολιτικής
31. Κατάχρηση εταιρικών κεφαλαίων
32. Κακή χρήση/κατάχρηση ισχύος, αρχής ή ελέγχου
33. Ξέπλυμα χρήματος
34. Απάτη μισθοδοσίας
35. Περιστατικό Ποιότητας & Ασφάλειας Προϊόντων
36. Προστασία του ιδιωτικού απορρήτου και των προσωπικών δεδομένων
37. Δημόσια υγεία
38. Αντίποινα
39. Απειλή για τη δημόσια ασφάλεια
40. Ασυνήθιστες ή ύποπτες δραστηριότητες
41. Ανησυχίες προμηθευτών και εργολάβων
42. Παραβάσεις των νόμων περί κινητών αξιών